

СОГЛАШЕНИЕ №
о взаимном сотрудничестве
с Государственным казенным учреждением Нижегородской области
«Центр занятости населения города Нижнего Новгорода»

г. Н.Новгород

«01» 01 2021 г.

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода» (далее – ГКУ НО ЦЗН), в лице директора Егоровой Людмилы Германовны, действующего на основании Устава с одной стороны, и ГБПОУ «Нижегородский промышленно-технологический техникум (далее – Работодатель), в лице директора Хлопочкина Владимира Николаевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые далее Сторонами, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач, возложенных на них законодательством о занятости населения и о квотировании рабочих мест заключили Соглашение о нижеследующем:

Статья 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимное сотрудничество Сторон при:

- реализации обязательств в обеспечении занятости населения, предусмотренных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также другими нормативно-правовыми актами;
- осуществлении подбора кадров на предприятия (организации) в городе Нижнем Новгороде;
- формировании кадрового потенциала квалифицированных рабочих кадров и специалистов;
- выявлении и применении наиболее эффективных форм организации трудоустройства граждан на предприятия (организации) в соответствии с активной политикой занятости населения;
- реализации государственной политики занятости населения с учетом принципа адресности, направленного на категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 2. Формы взаимодействия

2.1. Стороны организывают взаимодействие и координируют свою деятельность в следующих основных формах:

- семинарах и совещаниях для работодателей;
- заседаниях «Клубов работодателей»,
- ярмарках вакансий и учебных рабочих мест,
- посещениях специалистами ГКУ НО ЦЗН предприятий,

- предоставлении государственных услуг, и др.

2.2. Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и осуществлении иных, не предусмотренных настоящим Соглашением, форм сотрудничества.

Статья 3. Совместные обязанности Сторон

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- строгое соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны;
- плановость и непрерывность взаимодействия;
- обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

Статья 4. Обязанности Работодателя

4.1. Работодатель обязуется представлять в ГКУ НО ЦЗН информацию:

- о наличии свободных рабочих мест (должностей);
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, моложе 18 лет;
- о высвобождениях работников в случае ликвидации предприятия (организации), а также массовых высвобождениях работников в соответствии с законодательством о занятости;

- о реализации инвестиционных проектов и прогнозе потребностей рынка труда г.Н.Новгорода в специалистах для отраслей – инвестиционных приоритетов г.Н.Новгорода;

- о потребности в кадровом обеспечении предприятия (организации), проведении профессионального обучения для граждан из числа:

- а) безработных граждан;
- б) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,
- в) незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- о трудоустройстве граждан на предприятие в рамках предоставления государственной услуги «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселение в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости».

4.2. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.

4.3. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями города по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.

4.4. Информировать ГКУ НО ЦЗН о численности и профессионально-квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

4.5. Принимать участие в организуемых и проводимых ГКУ НО ЦЗН ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

4.6. Оказывать ГКУ НО ЦЗН помощь в формировании банка данных об учебно-производственной базе для профессионального обучения.

4.7. Информировать выпускников о возможности и условиях прохождения стажировки при содействии ГКУ НО ЦЗН.

4.8. Работодатель принимает участие в совместных мероприятиях по приглашению ГКУ НО ЦЗН.

Статья 5. Обязанности ГКУ НО ЦЗН

ГКУ НО ЦЗН обязуется представлять работодателю:

- информацию:

1) о подготовке и проведении мероприятий, ориентированных на взаимодействие с работодателями, в том числе с участием мобильного центра занятости населения;

2) об участии в отборе граждан для дальнейшего трудоустройства после завершения профессионального обучения;

3) о формировании программ федерального, областного и муниципального уровней;

4) об условиях квотирования рабочих мест и размерах установленной квоты для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет.

- оказывать содействие:

1) в подборе необходимых работников;

2) при организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

3) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;

5) при организации общественных работ.

Статья 6. Срок действия Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.

6.2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения.

6.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за один месяц до дня его расторжения.

6.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Статья 7. Иные условия

7.1. Если в ходе реализации настоящего Соглашения будут выявлены вопросы, не урегулированные данным Соглашением, Стороны вправе рассмотреть эти обстоятельства и внести соответствующие изменения и дополнения.

7.2. Все изменения, дополнения и приложения к настоящему Соглашению действительны, если совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон, и являются его неотъемлемыми частями.

Статья 8. Юридические адреса и подписи сторон

Государственное казенное учреждение
НО «Центр занятости населения города
Нижнего Новгорода»

603001, г.Н.Новгород, ул.Рождественская,
д.24а, тел./факс: (831) 437-39-89, bir-
zha@czn.kreml.nnov.ru

Директор

 Л.Г.Егорова/

«01» 01 20 21 г.

М.П.



Государственное бюджетное профессио-
нальное образовательное учреждение «Ни-
жегородский промышленно-
технологический техникум»
(ГБПОУ «НПТТ»)

Юридический адрес: 603073, г. Н. Новгород,
ул. Адмирала Нахимова, д.10А
Телефон/факс бухгалтерии (831) 2580448
Электронная почта: nndt@mail.ru

Директор

 /В.Н. Хлопочкин/

«01» 01 20 21 г.

М.П.

