

Министерство образования и науки Нижегородской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
**«НИЖЕГОРОДСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И
ПРАВА»**

КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Учебной дисциплины

ОП.11 Трудовое право

специальность

40.02.02 «Правоохранительная деятельность»

Нижний Новгород
20__г.

Контрольно - оценочные средства по учебной дисциплине «ОП.11 Трудовое право» разработаны на основе ФГОС СПО по специальности: 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 509 и рабочей программы по дисциплине «ОП.11 Трудовое право».

Организация-разработчик:

ГБПОУ «Нижегородский техникум информационных технологий и права»

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств
2. Задания для текущего контроля, критерии оценки, эталоны ответов
3. Задания для промежуточной аттестации критерии оценки, эталоны ответов
4. Перечень информационных источников

I. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) разработаны в соответствии с требованиями основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и Федерального государственного стандарта по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность среднего профессионального образования (СПО), программы учебной дисциплины «ОП.11 Трудовое право».

Контрольно-оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «ОП.11 Трудовое право» для специальности СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки уровня усвоения учебной дисциплины «ОП.11 Трудовое право». Освоение содержания учебной дисциплины «ОП.11 Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки
умеет: - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Текущий контроль в форме: - устного опроса; - практических занятий; - тестового задания по темам; - решение ситуационных задач по теме. Промежуточный контроль: - дифференцированный зачет.
знает: - основные понятия, категории, институты трудового права; - содержание российского трудового права; - трудовые права и обязанности граждан; - права и обязанности работодателей; - виды трудовых договоров (контрактов); - трудовую дисциплину; - особенности трудовых правоотношений; - порядок разрешения трудовых споров.	Текущий контроль в форме: - устного опроса; - практических занятий; - тестового задания по темам; - решение ситуационных задач по теме. Промежуточный контроль: - дифференцированный зачет.

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся сформированность профессиональных компетенций.

Результаты обучения (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 1.1 Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.	Демонстрирует правильность формирования профессиональных навыков по квалификации юридических фактов, событий и обстоятельств, связанных с трудовым правом. Решает задачи, в соответствии с нормами трудового законодательства.	Текущий контроль в форме: - устного опроса; - практических занятий; - тестового задания по темам; - решение ситуационных задач по теме. Промежуточный контроль: - дифференцированный зачет.
ПК 1.2 Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	Демонстрирует правильность формирования профессиональных навыков по выявлению нарушений соблюдения трудового законодательства Российской Федерации субъектами права; осуществляет отбор, и систематизацию законоположений, относящихся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке и регулировании; решает ситуации, связанные с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации субъектами права.	Текущий контроль в форме: - фронтального опроса; - практических занятий; - тестового задания по темам; - решение ситуационных задач по теме. Промежуточный контроль: - дифференцированный зачет.
ПК 1.3 Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	Демонстрирует правильность формирования профессиональных навыков по разрешению задач в соответствии с нормами трудового законодательства, составлению соответствующих документов.	Текущий контроль в форме: - фронтального опроса; - практических занятий; - тестового задания по темам; - решение ситуационных задач по теме. Промежуточный контроль: - дифференцированный зачет.

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны

позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты обучения (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 10 Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Демонстрирует устойчивый интерес к будущей профессии; владеет приемами совершенствования профессиональных знаний и профессионального опыта.	Практическое занятие. Проверка правильности выполнения практической работы. Своевременное выполнение самостоятельной работы, проверка результатов работы.
ОК 11 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Демонстрирует знания о формах и способах повышения квалификации приемах самообразования способах повышения профессионального мастерства; владеет приемами совершенствования профессиональных знаний и профессионального опыта; выбирает направления дальнейшего профессионального развития	Практическое занятие. Проверка правильности выполнения практической работы. Своевременное выполнение самостоятельной работы, проверка результатов работы.
ОК 12 Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.	Демонстрирует знания об этических основах юридической деятельности; владеет навыками применения норм морали, принципов профессиональной этики и служебного этикета при выполнении профессиональных задач.	Практическое занятие. Проверка правильности выполнения практической работы. Своевременное выполнение самостоятельной работы, проверка результатов работы.
ОК 13 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.	- демонстрирует знания о причинах и условиях коррупции, личности субъектов коррупционной преступности, структуры личности коррупционера, а также способы и методы предупреждения и профилактики коррупционной	Практическое занятие. Проверка правильности выполнения практической работы. Своевременное выполнение самостоятельной работы, проверка результатов работы.

	преступности.	
--	---------------	--

2. Задания для текущего контроля, критерии оценки, эталоны ответов

2.1 Типовые задания для оценки освоения раздела 1:

Тип задания: Контрольная работа № 1.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *40 мин.*

Текст задания: задания контрольной работы состоят из двух частей: теоретической и практической.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. В предмет трудового права входят следующие отношения ...
2. Выделите из перечисленных отношения, тесно связанные с трудовыми ...
3. Перечислите признаки трудовых отношений ...
4. Перечислите способы, составляющие метод трудового права ...
5. В общую часть отрасли трудового права входят нормы ...
6. В особенную часть трудового права входят следующие институты ...
7. Определите соответствие норм трудового права принципам трудового права

1. Право на расторжение трудового договора по инициативе работника (вне зависимости от вида договора)	1. Запрещение принудительного труда в дискриминации в сфере труда
2. Предоставление оплачиваемого отпуска по беременности и родам	2. Равенство прав и возможностей работников
3. Запрещается требовать от работника выполнение работы, не обусловленной трудовым договором	3. Свобода труда, включая право на труд
4. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора	4. Обеспечение права на обязательное социальное страхование

8. Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудового права ...
9. К региональным нормативным актам в сфере труда относятся ...
10. К локальным нормативным актам в сфере труда относятся ...
11. Нормативно-правовые акты министерств и ведомств вступают в силу по истечении.....дней с момента официального опубликования.
12. Федеральные законы вступают в силу по истечении.....дней с момента официального опубликования.
13. К субъектам трудового права относятся ...
14. Какие из перечисленных лиц являются субъектами трудового права ...
15. При наличии каких условий допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста 15 лет ...
16. Основанием возникновения правоотношений по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора выступает...
17. После получения уведомления о коллективных переговорах, сторона, получив его, должна начать переговоры в ... -дневный срок.
18. Расставьте в правильной последовательности стадии заключения коллективного договора (*инициатива по ведению коллективных переговоров с целью заключения коллективного договора; регистрация коллективного договора; утверждение и подписание*

разработанного единого проекта коллективного договора; коллективные переговоры; обсуждение подготовленного проекта коллективного договора)

19. Выберите правильное определение коллективного договора...

20. Коллективный договор заключается на срок ...

Часть 2 (практическая): разрешить предложенную ситуацию. По задаче необходимо определить норму, подлежащую применению. В ответе дать необходимые пояснения, аргументировать сделанный вывод.

Несовершеннолетняя Данилкина (14 лет) была принята на работу курьером в одно из издательств. Согласно трудовому договору она была должна в вечернее время расклеивать объявления на столбах и стендах, разносить рекламную продукцию по подъездам домов. Издательство получило от матери Данилкиной разрешение на заключение такого договора.

Прокурор Железнодорожного района обратился в суд с иском о защите прав несовершеннолетней и признании заключения договора недействительным. С его точки зрения, указанный вид деятельности является тяжелым и опасным, поскольку нужно работать на улице в любую погоду и в ночное время. Его требования поддержал отец девочки. Представитель Данилкиной в суде пояснил, что должность курьера не входит в перечень тяжелых профессий, запрещающий труд лиц моложе 18 лет, кроме того, данная работа не препятствует ее обучению.

Оцените правомерность действий всех участников. Обладает ли Данилкина трудовой правосубъектностью?

Алгоритм выставления оценки: оценка выставляется по результатам выполнения практической и теоретической частей по приведенному алгоритму.

Оценка за теоретическую часть	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
Оценка за практическую часть	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5
Итоговая оценка	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 18-20 правильных ответов

оценка «4» - 15-17 правильных ответов

оценка «3» - 12-14 правильных ответов

оценка «2» - менее 12 правильных ответов

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - правильный подбор нормы, аргументированность выводов

оценка «4» - правильный подбор нормы, правильный вывод без пояснений

оценка «3» - правильный подбор нормы, нет вывода и пояснений

оценка «2» - неправильный подбор нормы

2.2 Задание для выполнения внеаудиторной самостоятельной работы по темам

Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров,

Виды трудовых договоров

Тип задания: внеаудиторная самостоятельная работа

Текст задания:

- 1) Изучить порядок заполнения трудовой книжки и личной карточки работника.
- 2) Найти формы трудовой книжки и личной карточки работника, используя Интернет или ИПС «Гарант»
- 3) Оформить на свое имя трудовую книжку и личную карточку согласно своему варианту.

Варианты заданий: Номер варианта определяется по фамилии студента. Студенты с фамилиями, начинающимися на буквы А-Д, выполняют вариант № 1, на буквы Е-К – вариант № 2, на буквы Л-Р – вариант № 3, на буквы С-Ц – вариант № 4, на буквы Ч-Я – вариант № 5.

Вариант 1 – место работы ООО «Фемида-конс», должность юрисконсульт, работа на условиях

ненормированного рабочего дня, образование среднее профессиональное.

Вариант 2 – место работы ОАО «Звезда», должность специалист отдела кадров, работа на условиях неполного рабочего дня, образование среднее профессиональное.

Вариант 3 – место работы ЗАО «Вега», должность механик транспортного участка, работа во вредных условиях, образование высшее.

Вариант 4 – место работы ООО «Сансет», должность менеджер отдела продаж, работа на условиях ненормированного рабочего дня, образование высшее.

Вариант 5 – место работы ОАО «Венера», должность продавец продовольственных товаров, образование среднее профессиональное.

Условия выполнения задания: задание выполняется во внеурочное время с использованием персонального компьютера с доступом в сеть Интернет или установленным информационно-правовым комплектом системы «Гарант».

Нормативное обеспечение:

- унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», утв. Постановлением Госкомстата № 1 от 5.01.2004 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
- форма трудовой книжки, утв. Постановлением Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 «О трудовых книжках»

Критерии оценки:

оценка «5» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен без

ошибок; содержание документа соответствует трудовому законодательству;

оценка «4» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен с незначительными ошибками;

оценка «3» - работа выполнена на «4» и «5», но с нарушением срока выполнения; или при составлении документа допущены существенные ошибки; документ не соответствует установленной форме.

2.3 Типовое задание для оценки освоения тем

Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров,

Виды трудовых договоров

Тип задания: Контрольная работа № 2.

Условия выполнения задания:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *60 мин.*

Текст задания: задания контрольной работы состоят из двух частей: теоретической и практической.

Часть 1 (теоретическая). Ответить на вопросы теста:

1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...
2. При наличии каких условий допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста 15 лет?
3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение ...
4. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в ... экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.
5. Срочный трудовой договор заключается на срок...
6. Прием на работу оформляется ...
7. Срок испытания при приеме на работу может устанавливаться для ...
8. Максимальная продолжительность испытательного срока при приеме на должности руководящих работников составляет:
9. В случае расторжения трудового договора по результатам испытания работодатель обязан предупредить работника письменно за _____:
10. Соотнесите условия трудового договора и группу, в которую они входят:

1) необходимые условия трудового договора	а) заработная плата
2) факультативные условия трудового договора	б) материальная ответственность
3) производные условия трудового договора	в) предоставление места ребенку работника в дошкольном учреждении
	г) трудовая функция
	д) место работы
	е) доставка работника на работу транспортом работодателя.
	ж) охрана труда
	з) установление срока испытания при приеме на работу.

11. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за ... недели.
12. Основаниями расторжения трудового договора по инициативе работодателя являются ...
13. Какие обстоятельства, не зависящие от воли сторон, являются основаниями для прекращения трудового договора...
14. Основаниями прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных ТК правил заключения трудового договора являются...
15. В случае расторжения трудового договора вследствие ликвидации организации работники должны быть предупреждены об увольнении за ... (срок).
16. При увольнении по сокращению штатов, какой из ниже перечисленных работников имеет преимущественное право на оставление на работе при условии их равной квалификации ...
17. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере ____ заработка.
18. Прогулом признается отсутствие работника на работе в течение ...
19. О введении режима труда на условиях неполного рабочего времени работники должны быть извещены не позднее чем за ... месяца.

20. Срок временного перевода без согласия работника не может превышать _____.

Часть 2 (практическая): решить 2 задачи. По задачам необходимо определить норму, подлежащую применению. В ответе дать необходимые пояснения, аргументировать сделанный вывод.

1. С работником был заключен трудовой договор о его работе в организации в должности инженера-экономиста. В трудовом договоре и приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы — 10 января, указана должность — инженер-экономист, размер месячного оклада. 7 февраля его ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу. *Правильно ли поступил руководитель данной организации? В каком порядке устанавливается испытание, каковы сроки испытания?*

2. Начальник цеха ОАО «Вымпел» Морозов сообщил своим друзьям о том, что в скором времени ОАО организует выпуск новейшего, самого современного оборудования, которое в этой сфере деятельности еще нигде не выпускалось. При этом он сказал, что данная информация является коммерческой тайной и просил друзей никому об этом не рассказывать.

Тем не менее, это стало известно руководству ОАО и генеральный директор издал приказ об увольнении Морозова за разглашение коммерческой тайны.

Правомерно ли увольнение Морозова?

Алгоритм выставления оценки: оценка выставляется по результатам выполнения практической и теоретической частей по приведенному алгоритму.

Оценка за теоретическую часть	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
Оценка за практическую часть	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5
Итоговая оценка	2	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	5	3	4	4	5

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 18-20 правильных ответов

оценка «4» - 15-17 правильных ответов

оценка «3» - 12-14 правильных ответов

оценка «2» - менее 12 правильных ответов

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, аргументированность выводов

оценка «4» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, правильный вывод без пояснений

оценка «3» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, нет вывода и пояснений или решена 1 задача; правильный подбор нормы, аргументированность выбора

оценка «2» - неправильный подбор нормы

2.4. Типовое задание: КОМПЛЕКСНОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Разрешение юридической ситуации в области трудового права в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, его обоснование.

Разработка документов правового характера, соответствующих по форме и содержанию требованиям законодательства.

Условие выполнения задания:

Место выполнения задания: учебная аудитория

Условия выполнения задания №1.

Время выполнения задания мин/час.- 60 минут

Требования охраны труда: инструктаж по технике безопасности

Оборудование :ПК с программным обеспечением, СПС КонсультантПлюс.

Литература для экзаменующихся –нет

Дополнительная литература для экзаменатора - нет.

Алгоритм выполнения задания:

- 1) Изучение конкретной правовой ситуации (отношения), требующей правового обоснования или решения.
- 2) Правовая оценка или квалификация этой ситуации (отношения).
- 3) Поиск соответствующих нормативных актов и судебной практики.
- 4) Толкование правовых норм, подлежащих применению.
- 5) Принятие решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию.
- 6) Обоснование принятого решения и проецирование на реальную действительность, прогнозирование процесса его исполнения, достижения поставленной цели.
- 7) Подготовка документов правового характера в соответствии с условием задачи, с соблюдением требований законодательства к форме и содержанию данного документа.

Задание:

1. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан "Москва" о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долго болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, администрация отказала ему в приеме на работу. Михайлов обратился с жалобой к районному прокурору.

Правомерны ли действия администрации ресторана? Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

2. 10 марта Титов был принят на работу в качестве экспедитора в ООО «Ритм» на время отсутствия Козырева, заболевшего туберкулезом и находящегося на стационарном лечении. 10 июля Титов был уволен с формулировкой в приказе "уволить в связи с истечением срока временной работы". Через 15 дней Титов вновь был принят на ту же должность, поскольку Козырев продолжал находиться на лечении. 15 декабря Козырев вернулся на работу, а Титов в тот же день был уволен с формулировкой "уволить в связи с возвращением постоянного работника". Титов потребовал выплатить ему выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск за 9 месяцев работы.

Является ли Титов временным работником? Каким актом регулируется труд временных работников? Правомерно ли поступил работодатель, уволив Титова 10 июля? Правомерны ли требования Титова? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

3. Маслова обратилась 10 февраля с письменным заявлением к администрации ООО «Вымпел», где она работала кассиром, с просьбой уволить ее с работы, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 25 марта того же года администрация издала приказ об увольнении Масловой по собственному желанию

(ст. 80 ТК РФ). Маслова обжаловала увольнение в КТС, при этом она объяснила, что в феврале у нее действительно была возможность поступить на другую работу, но теперь у нее такой возможности нет.

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению? Каков порядок расторжения трудового договора по ст. 80 ТК РФ? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

4. Воспитательница частного детского сада Шикунова 22 декабря 2013 года заключила трудовой договор с собственником АО «Салют». 14 мая 2014 года она обратилась к администрации с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор.

Однако администрация отказала Шикуновой в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу. Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

5. Макеева 18 августа 2012 года заключила срочный трудовой договор сроком на 1 год в качестве бухгалтера кафе «Марс». 20 июля 2013 года она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 18 августа 2013 года был издан приказ об ее увольнении в связи с окончанием срока договора. Из больницы Макеева была выписана 12 сентября 2013 года.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу. Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

6. Шахова была принята на работу 15 сентября 2011 года на металлургический завод «Север» АО «Металлист» штамповщицей цеха с испытательным сроком 2 месяца. Приказом директора 17 февраля 2013 года она была уволена по п. 3 «а» ст. 81 ТК РФ. Материалами дела установлено, что согласно заключению МСЭ (Медико-социальной экспертизы) Шахмурдова может выполнять работу без физической нагрузки, например, работу курьера, гардеробщицы и т.п. Администрация ей такую работу предложила, но она от нее отказалась. Шахмурдова обратилась в народный суд с иском о восстановлении ее на работе. В иске ей отказано. Областной суд, рассмотрев дело по кассационной жалобе истицы, отменил решение нсуда и в своем определении указал, что при новом рассмотрении дела суду надлежит разрешить вопрос о трудоустройстве Шахмурдовой.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

7. Ветлугина, работающая по трудовому договору, обратилась к директору общества с ограниченной ответственностью с просьбой установить ей неполный рабочий день с оплатой за фактически отработанное время. Свою просьбу она мотивировала необходимостью ухода за ребенком, которому исполнилось 5 лет. Директор отказал Ветлугиной, ссылаясь на то, что в уставе их общества ничего не сказано о возможности работы на условиях неполного рабочего времени.

Правильно ли поступил директор? Как, по Вашему мнению, должен быть решен вопрос об установлении Ветлугиной неполного рабочего дня?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите соглашение между сторонами трудового договора в случае достижения согласия об установлении неполного рабочего дня.

8. При поступлении на работу 16-летнего Селезнева руководитель организации потребовал, чтобы Селезнев был зачислен на условиях неполного рабочего времени и с обязательным поступлением на учебу в среднюю общеобразовательную вечернюю школу. С согласия Селезнева был издан приказ о его приеме на работу с неполным рабочим днем, поскольку он дал обязательство продолжать обучение в школе.

Законны ли действия администрации? Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно).

Оформите приказ о приеме на работу.

9. Старший мастер цеха Киреев обратился с жалобой в первичную профсоюзную организацию на то, что администрация обязывает его являться на работу за 30 минут до начала смены (для подготовки организации работы на участке), а нередко ему приходится по распоряжению администрации оставаться и после смены (имеют место также вызовы в ночную смену, в выходные и праздничные дни для устранения производственных неполадок). Указанное рабочее время ему не оплачивают. Директор организации, к которому он обращался, в такой оплате отказал, поскольку Киреев относится к категории работников с ненормированным рабочим днем.

Соответствует ли режим рабочего времени Киреева трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у Киреева переработка и в какой форме?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

10. В гардеробе учреждения по халатности гардеробщицы Петровой украден сданный на хранение плащ. Учреждение выплатило потерпевшему 2500 руб. (с учетом степени износа) и потребовало от Петровой внести эту сумму или дать согласие на удержание из ее зарплаты. Петрова отказалась выполнить требования администрации, исходя из следующего: во-первых, с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; во-вторых, администрация не создала надлежащих условий для работы, ибо на период перерыва для отдыха и питания ее никто не заменял. Администрация не признала уважительными доводы Петровой и произвела своим распоряжением удержание из зарплаты Петровой сразу 1500 руб. Месячный оклад Петровой 3000 руб. Петрова обратилась в суд.

К какому виду материальной ответственности она может быть привлечена? Каков порядок возмещения ущерба? В каких размерах возможно удержание при каждой выплате зарплаты? Подведомствен ли спор Петровой суду?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

11. Программист Зотов, будучи в нетрезвом состоянии, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен заведующим лабораторией Петровым в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная зарплата программиста — 9000 руб., расходы по ремонту компьютера — 4960 руб.

Какую материальную ответственность понесет Зотов? Каков порядок взыскания данного ущерба? Может ли быть привлечен к материальной ответственности зав. лабораторией, который в нарушение ст. 76 ТК РФ не отстранил Зотова от работы?

Оформите договор с Петровым о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

12. Шофер автобазы Миронов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Дирекция автобазы предъявила к нему требование о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включив в сумму ущерба: а) расходы по ремонту автомашины; б) денежные суммы, недополученные автохозяйством от клиентов за время ремонта автомашины; в) стоимость утраченного груза. По мнению дирекции автобазы, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность.

С какими работниками могут заключаться договоры о полной материальной ответственности и за какой ущерб они несут ответственность? Каковы пределы материальной ответственности Миронова за возникший ущерб?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

13. Попов работал пчеловодом в лесхозе. С ним был заключен договор о полной материальной ответственности, поскольку пчеловодам передаются ульи, пчелосемьи, специальное оборудование, сахар, лекарства и другие необходимые в работе материальные ценности. Пчеловоды отчитываются перед администрацией, сдают полученную продукцию. В связи с гибелью пчел суд взыскал с Попова 2500 руб. (коллегия по гражданским делам областного суда снизила размер подлежащего возмещения до среднемесячного заработка Попова, то есть до 1500 руб.

Правомерно ли поступил работодатель? В каком размере будет взыскан ущерб?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о взыскании суммы ущерба.

14. Аппаратчик Колдобин был принят на работу в ООО «Меридиан» 21 февраля 2014 года. После прохождения очередного медицинского осмотра 12 сентября 2014 года он получил заключение врачебно-консультационной комиссии о том, что в связи с начальными явлениями заболевания ему рекомендуется перевод на работу, не связанную с данным видом химического продукта, сроком на шесть месяцев. Это заключение Колдобин передал начальнику смены. Через несколько дней Колдобина вызвали в отдел кадров завода и предложили ему несколько разных работ. Однако Колдобин от них отказался, так как работы не соответствовали его специальности и квалификации и к тому же оплачивались значительно ниже прежней. На вопрос Колдобина, будет ли ему сохранена прежняя заработная плата, в отделе кадров ответили, что средний заработок сохраняется только первые две недели, а дальше будут платить по выполняемой работе. Начальник цеха предложил издать приказ о переводе Колдобина на другую работу, не спрашивая его согласия, так как заключение врачей о предоставлении другой работы по состоянию здоровья для администрации обязательно.

Дайте правовую оценку обоснованности решений начальника цеха.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о временном переводе Колдобина на другую работу.

15. Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

16. Тихомиров заключил трудовой договор с металлургическим заводом «Салют» 20 января 2014 года на неопределенный срок в качестве инженера. 15 октября 2014 года он подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 ноября. 25 октября он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 ноября уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

17. Павлова поступила на работу в издательство на должность корректора с 7-часовым рабочим днем. Через два года она обратилась к администрации с просьбой установить ей четырехчасовой рабочий день, поскольку она вынуждена ухаживать за тяжелобольной матерью. Администрация, ссылаясь на необходимость пребывания работника на этой должности в течение полного рабочего дня, отказала Павловой в ее просьбе, предложив уволиться по собственному желанию.

Об установлении какой продолжительности рабочего дня просила Павлова? Каковы основания и порядок его установления? Законны ли действия администрации?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

18. Михайлов был принят на работу в токарный цех завода «Метеор» токарем 5-го разряда 17 мая 2013 года. В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, должен уйти в отпуск на 28 календарных дней с 1 июня 2014 г. В связи с тем, что организация получила дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа, работодатель сообщил Михайлову, что в указанный период отпуск предоставить ему нельзя, так как выполнение полученного заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

Правильны ли действия работодателя? Как должен быть урегулирован этот вопрос? Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о перенесении отпуска на другое время.

19. Хитров 5 марта 2008 года заключил трудовой договор с МУП «Жилкоммунхоз». Администрация предприятия установила, что сварщик Хитров 26 августа 2014 г. совершил прогул без уважительных причин, и потребовала от него письменного объяснения. Но Хитров, ссылаясь на ТК РФ, отказался писать объяснение. Тогда директор предприятия объявил Хитрову выговор.

Правомерны ли действия администрации МУП? Как ТК РФ регламентирует применение дисциплинарных взысканий в зависимости от времени, прошедшего с момента совершения дисциплинарного проступка?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о вынесении дисциплинарного взыскания.

20. Охочинский заключил трудовой договор с предприятием «Транспортник» 13 мая 2011 года, согласно которому он был принят на работу в качестве водителя. 18 декабря 2013 года он по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившийся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Добровольно возместить убытки Охочинский отказался. Работодатель обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Какое решение должен вынести суд? Аргументируйте свой ответ, ссылаясь на нормы права. Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о возмещении материального ущерба.

21. С работниками склада готовой продукции Беловой, Желтовой, Красновой и Черновой организацией был заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. При снятии остатков продукции за период с 1 октября по 31 декабря была выявлена недостача на сумму 7100 руб. Средняя заработная плата Беловой составляет 14000 руб., Желтовой - 13500 руб., Красновой - 13700 руб.

Каков порядок привлечения к материальной ответственности?

Оформите договор о полной материальной ответственности. Оформите приказ о возмещении материального ущерба.

22. Викторова была принята на работу инженером в конструкторское бюро завода «Вымпел» 20 мая 2011 года. В течение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно.

Может ли она быть уволена? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры? Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

23. Гражданин Карасев 10 марта 2013 года обратился в отдел кадров завода «Паритет» с заявлением о приеме на работу в качестве штамповщика 3-го разряда. В отделе кадров приняли его заявление, получили его согласие на прохождение месячного испытания и направили рабочего в цех, где он и приступил к работе с 11 марта. Приказ же о его приеме на работу был издан лишь 14 марта. Отработав две недели, Карасев заболел и неделю находился на больничном листе. Когда же он в начале четвертой недели вышел на работу, то был вызван в отдел кадров, где ему был объявлен приказ директора о том, что со следующего дня он увольняется как не выдержавший испытания.

С какого времени заключен трудовой договор с Карасевым? Правомерно ли ему назначено испытание при приеме на работу? Законно ли уволен Карасев, и где он может обжалованы решение об увольнении, если считает его незаконным?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

24. Водитель Ивашов, принятый на фабрику «Самара» водителем легковой автомашины 24 апреля 2013 года, в связи с отправкой автомашины в ремонт был переведен на другую работу 17 сентября 2013 года в качестве грузчика. Однако Ивашов отказался от данного перевода. За отказ администрация уволила его за прогул согласно п/п. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Ивашов обратился в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Каков порядок перевода на другую работу в случае простоя? Какое решение должен вынести суд?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о восстановлении на работу.

3. Задания для промежуточной аттестации, критерии оценки.

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Контроль и оценка на ДЗ осуществляются с использованием следующих форм и методов:

- компьютерное тестирование (теоретическое задание);
- выполнение кейс-задания.

По итогам ДЗ выставляется оценка по шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

3.1 Паспорт

Назначение:

КОС предназначен для контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины Трудовое право по специальности СПО 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» базовой подготовки.

Умения:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации

Знания:

- содержание российского трудового права;
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- права и обязанности работников и работодателей;
- виды трудовых договоров;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- содержание трудовой дисциплины;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- порядок разрешения трудовых споров.

Задания для экзаменуемого состоят из двух частей: теоретической и практической.

Теоретическая часть. Выполнение компьютерного тестирования. Компьютерное тестирование проводится с использованием платформы Moodle. Студенту автоматически предлагается ответить на 20 вопросов в произвольном порядке. Результат тестирования определяется автоматически.

Перечень вопросов для подготовки к тестированию:

1. Общественные отношения, составляющие предмет трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Содержание коллективного договора.
4. Порядок заключения коллективного договора.
5. Порядок ведения коллективных переговоров.
6. Действие коллективного договора.
7. Порядок заключения социально-партнерских соглашений.
8. Понятие и виды субъектов трудового права.
9. Правовой статус работника.

10. Возраст наступления трудовой правосубъектности.
11. Признаки трудового договора.
12. Стороны трудового договора.
13. Содержание трудового договора.
14. Гарантии при приеме на работу.
15. Сроки испытания при приеме на работу.
16. Порядок установления испытания при приеме на работу.
17. Порядок заключения трудового договора.
18. Виды оснований прекращения трудового договора.
19. Общие основания прекращения трудового договора.
20. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
21. Основания прекращения трудового вследствие нарушения правил приема на работу.
22. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
23. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.
24. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
25. Выходное пособие при увольнении.
26. Гарантии для высвобождаемых работников.
27. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное.
28. Продолжительность сокращенного рабочего дня для отдельных категорий работников.
29. Порядок установления неполного рабочего времени.
30. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни.
31. Продолжительность отпуска.
32. Порядок предоставления отпуска, его продление и перенесение. Отзыв из отпуска.
33. Формы оплаты труда.
34. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
35. Гарантии при командировках, переезде в другую местность.
36. Понятие и виды компенсационных выплат.
37. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением.
38. Стимулирование труда работников.
39. Виды дисциплинарных взысканий.
40. Сроки и порядок наложения дисциплинарных взысканий.
41. Условия наступления материальной ответственности.
42. Основания, исключающие материальную ответственность работников.
43. Случаи полной материальной ответственности работников.
44. Порядок взыскания с работника ущерба и его определение.
45. Виды материальной ответственности работодателя.
46. Организация охраны труда на предприятии (специалист по охране труда, комиссия по охране труда).
47. Сроки расследования несчастных случаев на производстве.
48. Подведомственность трудовых споров. Основные сроки по трудовым спорам.
49. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам.
50. Коллективные трудовые споры: понятие, предмет, стороны и виды.
51. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Практическая часть. Выполнение кейс-задания с использованием СПС «Консультант плюс». При выполнении кейс-задания экзаменуемый должен определить предмет спора, найти применимую норму права и сделать обоснованный вывод со ссылкой на нормативный источник.

3.2 Задания для экзаменуемого

ВАРИАНТ № 1

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Директор ООО «Вега» своим распоряжением № 34 создал комиссию по трудовым спорам, в которую вошли представители администрации и представители работников, указанные председателем профсоюзной организации.

В комиссию по трудовым спорам входит 12 человек. На заседании комиссии присутствовали семь человек, из них три представителя работников и четыре представителя работодателя.

Решение КТС принято большинством в четыре голоса, требования работника отклонены.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 2

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)

56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

При приеме на работу токарем гражданину Абрамову И.И. в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамов принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамова, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 18—20 тысяч рублей.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 3

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Зосимова, работающая менеджером проекта в представительстве Burger AG в г. Москве – ЗАО «Бюргер АГ» (учредитель – немецкая фирма), в связи с беременностью попросила предоставить положенный ей по российскому трудовому законодательству отпуск по беременности и родам общей продолжительностью 140 календарных дней и выплатить соответствующее пособие за этот период. Работодатель сообщил Зосимовой, что отпуск будет ей предоставлен в соответствии с немецким законодательством о материнстве. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 4

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Сотрудница Трифонова, поступившая на работу в августе этого года, решила воспользоваться правом, зафиксированным в коллективном договоре, в соответствии с которым работницам – матерям первоклассников предоставляется выходной день – 1 сентября. Начальник отдела кадров указала Трифоновой на то, что, коллективный договор на нее пока не распространяется, так как решение по вновь принятым работникам в отношении их присоединения к коллективному договору должно быть принято на очередном общем собрании работников. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 5

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)

71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Несовершеннолетняя Данилкина (14 лет) была принята на работу курьером в одно из издательств. Согласно трудовому договору она была должна в вечернее время расклеивать объявления на столбах и стендах, разносить рекламную продукцию по подъездам домов. Издательство получило от матери Данилкиной разрешение на заключение такого договора. Прокурор Железнодорожного района обратился в суд с иском о защите прав несовершеннолетней и признании заключения договора недействительным. С его точки зрения, указанный вид деятельности является тяжелым и опасным, поскольку нужно работать на улице в любую погоду и в ночное время. Его требования поддержал отец девочки.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_*

ВАРИАНТ № 6

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Супруга слесаря Белкина обратилась к директору завода «Прогресс», где тот работал, и просила оказать воздействие на мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился ежемесячно выдавать заработную плату Белкина его супруге. Узнав об этом, Белкин обратился в комиссию по трудовым спорам завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 7

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Максимова обратилась к администрации кафе "Кедр" с просьбой о приеме на работу кладовщицей. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу кафе, директор предложил Максимовой немедленно приступить к работе и в течение ближайших трех дней представить необходимые документы, в частности медицинскую карту. Через неделю, получив документы Максимовой, администрация узнала, что Максимова беременна, и отстранила ее от работы. Свое решение администрация мотивировала тем, что прием на должность кладовщика оформляется приказом треста столовых, а поскольку такой приказ не издан, трудовые отношения не могут продолжаться. Максимова обратилась к прокурору. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 8

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

Приказом по заводу водитель Ивушкин был уволен по собственному желанию. Ивушкин обратился в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении он не подавал.

Представитель завода пояснил в суде, что Ивушкин, поссорившись со своим непосредственным начальником, пришел в отдел кадров и устно заявил, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни он на работу не вышел, и был уволен. По данному факту Ивушкин разъяснил, что из-за конфликта на работе у него обострилась гипертоническая болезнь, он получил больничный лист, поэтому и не приходил на работу.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_

ВАРИАНТ № 9

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить компьютерное тестирование

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

Техник Иванова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле прошлого года ей был объявлен выговор; в феврале этого года Иванова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что получила выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей,

возложенных на нее трудовым договором. Считая увольнение необоснованным, Иванова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в ее действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание увольнения.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_*

ВАРИАНТ № 10

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Работник сырьевого цеха Шаповалов приказом администрации от 20 апреля был уволен за прогул с 1 февраля по день увольнения. Шаповалов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что 1 февраля он явился на работу после болезни, предъявил справку о необходимости перевода на более легкую работу, которой его не обеспечили по день увольнения. Поэтому он считал, что в его действиях нет прогула.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_*

ВАРИАНТ № 11

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Шарапова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. 30 апреля ею было получено заключение врачебно-консультативной комиссии (ВКК) о том, что ей рекомендуется по состоянию здоровья работа не связанная с шумом и поднятием тяжестей. В связи с этим заключением Шарапова была переведена без ее согласия на работу по нумерации кроя. Поскольку к этой работе она не приступила, ее уволили с работы с согласия профкома по статье 81 ТК РФ. Шарапова обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности швеи-мотористки.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_*

ВАРИАНТ № 12

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Учетчица автотранспортного предприятия Попова, имеющая годовалого ребенка, обратилась

к работодателю с просьбой присоединить перерывы для кормления ребенка к обеденному перерыву и в суммированном виде перенести на начало рабочего дня с соответствующим его сокращением. Однако, ссылаясь на условия работы, работодатель предложил Поповой использовать суммированный перерыв в конце рабочего дня.
Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 13

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Старший научный сотрудник Перышкин, проработав в НИИ «Гражданпроект» два месяца, обратился с заявлением о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в связи с тем, что его жена в настоящее время находится в отпуске по беременности и родам. Но в предоставлении отпуска Перышкину работодатель отказал.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 14

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 15

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Для срочного выполнения непредвиденных работ, от которых зависело нормальное функционирование предприятия, по письменному распоряжению работодателя 10 человек были привлечены к работе в воскресенье, но трое из них на работу не вышли, заявив в понедельник, что они не давали письменного согласия на это.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 16

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Получив расчетный листок при очередной выплате заработной платы, менеджер ЗАО Петраков обнаружил, что с него удержано 33% заработной платы. Петраков обратился в бухгалтерию ЗАО, где ему пояснили, что в предыдущие два месяца вследствие счетной ошибки ему были выплачены излишние суммы, а сейчас они с него взысканы. Посмотрев сделанные бухгалтерией расчеты, Петраков против оснований и размеров удержания не возражал, но заявил, что взыскание с него сразу более чем 30% заработной платы «подорвет его семейный бюджет».

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 17

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

По инициативе профкома ОАО «Васильевский глинозем» в коллективный договор было включено положение о том, что с согласия профсоюзной организации работники по своему желанию, выраженному в письменной форме, вправе получить до 25% заработной платы в виде привилегированных акций ОАО с 10%-ной скидкой от их номинальной стоимости либо до 15% — в виде акций иных предприятий, не входящих в ОАО, но уже без скидки. После подписания коллективный договор был направлен для регистрации в орган по труду администрации г. Васильевска.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий

ВАРИАНТ № 18

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить компьютерное тестирование

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

В ноябре федеральный государственный служащий государственный транспортный инспектор Григорьев безвозмездно сдал свою кровь. При этом он был освобожден от работы в дни сдачи крови и связанного с этим медицинского обследования. В этом же месяце он использовал и предоставленный ему в связи со сдачей крови дополнительный день отдыха. Однако, получив расчетный листок за ноябрь, Григорьев обнаружил, что из указанных трех дней ему оплачен только день сдачи крови. Григорьев обратился к начальнику

государственной транспортной инспекции с заявлением о неправильных, по его мнению, расчетах, сделанных бухгалтерией.
Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 19

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Гражданин Семенов был направлен в командировку в райцентр, откуда мог ежедневно возвращаться в город к постоянному месту жительства, но не возвращался. По возвращении из командировки он предъявил в бухгалтерию документы о найме жилого помещения и потребовал полностью оплатить ему командировочные расходы. Главный бухгалтер отказалась произвести оплату. Работник обратился за разъяснением к юрисконсульту предприятия.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 20

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*
Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за систематическое нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.
Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий_*

ВАРИАНТ № 21

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

3 февраля во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работницей 17-го отделения связи Никитиной произошел несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого получила перелом пальцев правой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения связи. После обращения в травматологический пункт Никитина была освобождена от служебных обязанностей. Через два месяца Никитина вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 22

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Рабочий деревообрабатывающего предприятия Кулемин в обеденный перерыв пошел в столовую, которая находилась за территорией завода. Возле столовой его сбила машина, владельца которой установить не удалось. В выдаче акта о несчастном случае, связанном с производством, рабочему было отказано. В обоснование отказа представитель администрации заявил, что вред был причинен источником повышенной опасности не на территории предприятия, с которым работник состоит в трудовых отношениях, и не связан с исполнением трудовых обязанностей, поэтому этот случай не может считаться связанным с производством. С таким обоснованием потерпевший не согласился и обратился с жалобой в выборный профсоюзный орган предприятия.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 23

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Водитель автобазы № 66 Охочинский по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившийся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 24

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-

Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

Шофер автобазы Миронов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Дирекция автобазы предъявила к нему требование о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включая в сумму ущерба: 1) расходы по ремонту автомашины; 2) денежные суммы, недополученные автохозяйством от клиентов за время ремонта автомашины; 3) стоимость утраченного груза. По мнению дирекции автобазы, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий

ВАРИАНТ № 25

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить компьютерное тестирование

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: учебный кабинет

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: Выполнить кейс-задание:

Работник Архипкин был уволен с работы по сокращению штатов, и ему было выплачено выходное пособие в соответствии с законом. Впоследствии он обратился в суд с иском о восстановлении на работе и выплате средней заработной платы за время вынужденного

прогула. Через два месяца состоялось судебное заседание. Суд признал незаконным увольнение работника, однако в выплате средней заработной платы было отказано. Архипкин с решением суда не согласился и обратился за помощью к адвокату. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 26

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Согласно заключенному трудовому договору, сотруднику при выполнении служебных обязанностей разрешалось использовать личный инструмент, который при его ненадобности хранился в кладовой. 3 мая 2007 года в этом помещении произошел пожар, в результате которого инструмент пришел в негодность. 10 мая сотрудник обратился к работодателю с заявлением о возмещении ущерба в сумме 7250 руб. При рассмотрении заявления было установлено, что рыночная стоимость пришедшего в негодность инструмента составляет указанную в заявлении сумму.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 27

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Водитель Михайлов обратился в КТС в феврале 2010 г. с заявлением о снятии с него дисциплинарного взыскания, которое было на него наложено 6 августа 2009 г. за срыв пломбы со спидометра его автомобиля. Секретарь КТС отказалась принять от водителя заявление, поскольку с момента объявления ему взыскания прошло более трех месяцев. Водитель пояснил, что он не знал о наложенном на него дисциплинарном взыскании. Ему об этом стало известно лишь в конце января 2009 г., когда вышел приказ о выплате всем рабочим вознаграждения по итогам работы за год, а его лишили этого вознаграждения из-за неснятого дисциплинарного взыскания.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 28

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания. Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 29

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

С Некрасовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы - 20 марта, указана должность - инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшего испытание при приеме на работу.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

ВАРИАНТ № 30

ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-*

Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Токарь завода «Кристалл» Мироненко был уволен с работы за прогул. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В ходе судебного заседания выяснилось, что 12 сентября Мироненко неоднократно без разрешения мастера уходил с рабочего места в соседний цех, где обсуждал с товарищами предстоящую поездку на рыбалку. В общей сложности Мироненко отсутствовал на рабочем месте 4 часа 30 минут, что зафиксировано в таблице. Это и послужило основанием для увольнения.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

3.3 Пакет экзаменатора

III а. УСЛОВИЯ

Тип задания *теоретическое (компьютерное тестирование)*

Компьютерное тестирование проводится с использованием программы тестового контроля на основе Платформы Moodle. Студенту автоматически предлагается ответить на 20 вопросов в произвольном порядке. Результат тестирования определяется автоматически.

Время выполнения задания – *20 минут.*

Оборудование: *персональные компьютеры с выходом в интернет.*

Тип задания *практическое (выполнение кейс-заданий)*

Выполнение кейс-задания с использованием СПС «Консультант плюс».

Время выполнения задания – *20 минут.*

Оборудование: *персональные компьютеры с установленным СПС «Консультант плюс».*

Условия выполнения заданий: при разрешении ситуации экзаменующийся может пользоваться СПС «Консультант плюс» или Трудовым кодексом (по выбору), алгоритмом выполнения кейс-задания.

III.6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

При выставлении итоговой оценки за ДЗ результаты теоретической и практической частей суммируются и определяется средняя арифметическая.

При выставлении оценки учитываются результаты текущего и рубежного контроля по дисциплине. Если у экзаменующегося по точкам текущего и рубежного контроля оценки «хорошо» и «отлично», оценка за экзамен увеличивается на 1 балл.

Критерии оценивания выполнения теоретического задания

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка
86 – 100 %	отлично
71 – 85 %	хорошо
56 – 70 %	удовлетворительно
< 55 %	неудовлетворительно

Критерии оценивания выполнения практического задания

	Оценка
- соблюдение алгоритма выполнения кейс-задания; - определение максимально возможного количества вопросов, требующих разрешения; - правильное определение правовой нормы, подлежащей применению; - соответствие выводов, сделанных экзаменующимся, толкованию норм законодательства; - грамотное оперирование юридическими терминами.	отлично
- определение вопросов, требующих разрешения, не в полном объеме; - правильное определение правовой нормы, подлежащей применению; - соответствие выводов, сделанных экзаменующимся, толкованию норм законодательства, при незначительных ошибках.	хорошо
- определение вопросов, требующих разрешения, в минимальном объеме; - правильное определение правовой нормы, подлежащей применению; - несоответствие выводов, сделанных экзаменующимся, толкованию норм законодательства; - своевременное исправление ошибок при изложении ответа.	удовлетворительно
- неправильное определение вопросов, требующих разрешения; - неправильное определение правовой нормы, подлежащей применению.	неудовлетворительно

4. Перечень информационных источников

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации, принята на всенародном референдуме 12.12.1993г.
2. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ.
3. Гражданский Кодекс РФ, часть 1, 2.
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. №10- ФЗ.
5. ФЗ РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992г. № 2490-1 Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях» от 19.12.1993г. № 4520-01.
6. ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23.11.1995г. № 175-ФЗ.
7. ФЗ «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991г. № 1032-1 8. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98г. № 125-ФЗ9. ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.99г. № 181-ФЗ.
8. ФЗ РФ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.99г. № 92-ФЗ.
9. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001г. № 167-ФЗ.
10. ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001г. № 173-ФЗ.
11. ФЗ «Об исполнительном производстве» от 21.07.97г. № 119-ФЗ.
12. ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002г. № 156-ФЗ.
13. Постановление Правительства РФ от 22.04.97г. № 458 «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан».
14. Постановление Правительства РФ от 14.07.97г. № 875 «Об утверждении положения об организации общественных работ».
15. Постановление от 13.01.2000г. Минтруда РФ № 3, Минобразования РФ № 1 «Об утверждении положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения».
16. Инструкция «О порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, учреждениях и организациях».
17. Приказ Министров финансов РФ «Об изменении норм возмещения командировочных расходов на территории РФ» от 06.07.2001г. № 49-н.
18. Постановление Совета Министров СССР от 15.07.81г. № 677 «О гарантиях и компенсациях. при переезде на работу в другую местность» (в редакции от 12.06.1989г.).
19. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002г. № 85 «Об утверждении

перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

20. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

21. Постановление Правительства РФ от 09.09.99г. № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда.

Основные источники:

22. Павлищева Н.А. Трудовое право: учебник для СПО / Павлищева Н.А. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 458 с. — ISBN 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS.

Дополнительные источники:

23. Резепова В.Е. Трудовое право: учебное пособие для СПО / Резепова В.Е., Захарова Н.А., Захарова Ю.Б. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS .

Интернет-источники:

www.garant.ru — Система «Гарант», правовые базы российского законодательства;

www.consultant.ru — Общероссийская сеть распространения правовой информации (СПС Консультант-плюс);

www.pravo.gov.ru — Официальный интернет-портал правовой информации;

www.rg.ru — Сервер «Российской газеты».